



PLAN DE ESTUDIOS (SISTEMA ESCOLARIZADO)

El actual plan de estudios 2012 fue aprobado el 16 de febrero de 2011 por el Consejo Técnico de la Facultad de Contaduría y Administración y por el Consejo Académico del Área de las Ciencias Sociales el 8 de junio del mismo año, comenzando a operar en el semestre lectivo 2012-1 con el ingreso de una nueva generación de licenciados en Administración.

Este plan de estudios tiene como objetivo formar licenciados en Administración con visión estratégica, ética y de compromiso social, capaces de promover el logro eficiente de objetivos de organizaciones públicas, privadas y sociales en sus diferentes niveles jerárquicos, a través de:

- El conocimiento y la comprensión de las funciones de las organizaciones, así como de su funcionamiento integral.
- El diagnóstico de los problemas administrativos específicos y su correspondiente propuesta e implantación de soluciones innovadoras.
- El desarrollo de nuevos modelos de negocios.
- La planeación y creación de nuevas organizaciones, coordinando grupos interdisciplinarios.

El plan de estudios 2012 está diseñado para cursarse en ocho semestres con un total de 50 asignaturas y 408 créditos; 41 de esas asignaturas son obligatorias (con 336 créditos), siete optativas profesionalizantes (con 56 créditos) y las dos restantes son optativas complementarias (con 16 créditos).

Está organizado por tres Ciclos de Formación con la intención de marcar etapas en la preparación profesional.

1. Formación de Conocimientos Fundamentales.

2. Profesionalización en Administración.

Esta organización permite que los estudiantes que opten por el ingreso a una especialización puedan obtener el reconocimiento de estos estudios.

3. Áreas de Desarrollo Temprano.

La estructura curricular incorpora la oportunidad de incursionar en un área de desarrollo temprano mediante las asignaturas optativas profesionalizantes de la licenciatura.

Asignaturas Optativas de Elección Profesionalizantes. Son aquellas que el alumno selecciona conforme a sus intereses dentro de un grupo propuesto por la Facultad; están relacionadas en su contenido con temas actuales de la licenciatura o profundizan con temas específicos de la misma.

Una innovación del nuevo plan de estudios es la inclusión en este grupo de la modalidad de asignaturas empresariales y organizacionales que permitirán al estudiante un acercamiento con los sectores laborales de manera temprana y favorecerán el desarrollo de habilidades prácticas en los ámbitos privado y público.

Asignaturas Optativas de Elección Complementarias. Son asignaturas que el alumno podrá escoger de entre un grupo propuesto por la Facultad, pero que no necesariamente estarán relacionadas con las obligatorias, sino que su temática tiene como objetivo complementar la comprensión del alumno de los fenómenos culturales de su entorno, ampliando de esta forma su horizonte de conocimientos y su formación.

El estudiante puede cursar cualquiera de los dos tipos de asignaturas optativas arriba descritas, ya sea en la propia Facultad de Contaduría y Administración, en otra Facultad o Escuela de la UNAM, o en otras universidades nacionales o extranjeras con las que la primera tenga celebrado convenio para tal efecto, de conformidad con lo establecido en el *Acuerdo de Movilidad Estudiantil de la UNAM*.



Cabe mencionar la inserción de una innovación en el plan de estudios 2012, la cual permite al alumno conocer las características actuales de la práctica profesional de nuestras disciplinas, mediante la incorporación de actividades docentes como la impartición de *Asignaturas Empresariales y Organizacionales*, cuya finalidad es propiciar una cercanía entre la formación universitaria de los alumnos y las expectativas del mercado laboral, así como del ejercicio profesional.

De esta manera, el estudiante contará con más y mejores elementos para la exploración, así como el análisis más actual del campo de conocimiento, lo que le brindará una perspectiva diferente a su vida profesional.

Asimismo, los alumnos que decidan optar por cursar alguna de estas “áreas de desarrollo temprano” estarán en posibilidad de ingresar a alguno de los programas de especialización que se ofrecen en la División de Estudios de Posgrado de esta Facultad.

De tal forma, se revalidarán las asignaturas optativas cursadas y los alumnos sólo tendrán que complementar los créditos que les hicieran falta para completar los estudios de especialidad.

Asignaturas Extracurriculares. Enfocadas a temas indispensables para el mejor desarrollo del alumno durante la licenciatura.

El estudiante podrá elegir y combinar como desee las asignaturas optativas que cursará, tanto las profesionalizantes como las complementarias, de manera que podrá decidir no concentrarse en ninguna de las “áreas de desarrollo temprano” o concentrarse en una de ellas parcial o totalmente.

En el nuevo plan de estudios de la Facultad de Contaduría y Administración las asignaturas Optativas de Elección Profesionalizantes permiten que el alumno elija alguna **Área de Desarrollo Temprano**, que lo posibilitará a incorporarse más fácilmente al campo laboral. Dichas áreas son:

Área Académica	Área de Desarrollo Temprano
Administración	Administración de Sistemas de Calidad Creación y Desarrollo de Empresas Empresas Turísticas Administración Pública Alta Dirección
Mercadotecnia	Mercadotecnia Especializada Funciones de la Mercadotecnia Sistema de Información de Mercados
Operaciones	Administración de Cadenas de Abastecimiento Producción y Tecnología
Recursos Humanos	Relaciones Laborales Desarrollo del Factor Humano
Finanzas	Finanzas Corporativas Finanzas Bursátiles
Informática	Tecnologías de la Información para la Administración
Investigación	Investigación en las Disciplinas Financiero-Administrativa



**ADMINISTRACIÓN
FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN**

Total de créditos: 408

PRIMER SEMESTRE

12 Fundamentos de Administración
08 Conceptos Jurídicos Fundamentales
08 Estadística Descriptiva
08 Teoría del Conocimiento
08 Tecnologías de Información y Comunicación
08 Entorno de las Organizaciones

TERCER SEMESTRE

08 Dirección
08 Derecho Corporativo Empresarial
08 Comportamiento en las Organizaciones
08 Fundamentos de Mercadotecnia
08 Costos
08 Microeconomía
08 Desarrollo Sustentable y las Organizaciones

QUINTO SEMESTRE

08 Técnicas, Enfoques y Temas Administrativos Contemporáneos
08 Matemáticas Financieras
08 Desarrollo y Calidad de Vida para los Recursos Humanos
08 Plan de Mercadotecnia
08 Administración de Cadenas de Suministro

SÉPTIMO SEMESTRE

08 Administración Pública
08 Instrumentos Financieros
08 Creación de Organizaciones
08 Administración Táctica de Operaciones de Bienes y Servicios
08 Optativa de Elección Complementaria
08 Optativa de Elección Profesionalizante

SEGUNDO SEMESTRE

08 Organización y Procedimientos
08 Derecho Laboral
08 Estadística Inferencial
08 Principios y Técnicas de Investigación
08 Información Financiera
08 Macroeconomía

CUARTO SEMESTRE

08 Planeación y Control
08 Razonamiento Lógico Matemático para la Toma de Decisiones
08 Planeación e Integración de los Recursos humanos
08 Sistemas de Información de Mercadotecnia
08 Presupuestos
08 Ética en las Organizaciones
08 Optativa de Elección Complementaria

SEXTO SEMESTRE

08 Administración de Organizaciones del Sector Social
08 Finanzas Corporativas
08 Administración de la Remuneración
08 Técnicas de Negociación Empresarial
08 Administración Estratégica de Operaciones de Bienes y Servicios
08 Optativa de Elección Profesionalizante

OCTAVO SEMESTRE

08 Administración Estratégica
08 Administración de Proyectos de Inversión
08 Optativa de elección Profesionalizante
08 Optativa de elección Profesionalizante
08 Optativa de elección Profesionalizante
08 Optativa de elección Profesionalizante

Áreas de las Asignaturas Optativas de Elección Profesionalizantes

Administración
Mercadotecnia
Recursos Humanos
Operaciones
Finanzas
Matemáticas

Costos
Contabilidad
Economía
Investigación y Ética Fiscal
Derecho
Auditoría

Lista de Asignaturas Optativas de Elección Complementarias

08 Autoconocimiento, Autoformación y Humanismo
08 Comunicación y Expresión Escrita en las Organizaciones
08 Educación y Administración
08 Ética, Literatura y Organizaciones
08 Hombre y Sociedad
08 Acoso Moral Laboral/Mobbing
08 Perspectiva de Género en las Organizaciones
08 Teoría de la Argumentación para las Disciplinas Administrativas

08 Historia de las Empresas y los Grupos Empresariales en México
08 Desarrollo del Potencial Creativo
08 Los Derechos de las Personas en las Organizaciones
08 Comportamiento Ejecutivo
08 Prospección y Megatendencias
08 Coaching
08 Programación Neurolingüística
08 Diferentes Tipos de Textos que se emplean en el Trabajo Académico